

Outplacementberatung

Professionelles Trennungsmanagement

Die Auflösung eines (langjährigen) Beschäftigungsverhältnisses muss nicht zwangsläufig mit horrenden Kosten einhergehen, mit Schaden am Unternehmensimage enden oder gar in einem aufwändigen Rechtsstreit münden. Ein professionelles Outplacement ist eine zeitgemäße Alternative, Arbeitsverträge auf der Basis einer konstruktiven, win-win-orientierten Kooperation zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern zu beenden.

Mit Orange Consulting steht Ihnen bei Ihrem Outplacement-Projekt ein Partner zur Seite, der beide Outplacement-Parteien, Arbeitgeber wie Arbeitnehmer, unterstützt, das Beste aus den Umständen herauszuholen. Wir beraten Sie bei Ihrem Outplacement-Vorhaben und bieten im Rahmen von Gruppen- und Einzel-Outplacement Beratung, Training und Coaching sowie flankierende Services für die gekündigten Mitarbeiter an.

Unser Leistungsspektrum umfasst:

Angebote für Arbeitgeber

- Beratung bei der Entscheidungsfindung, gemeinsames Abwägen von Alternativen
- Beratung bei Aufhebungs- bzw. Betriebsvereinbarungen
- Beratung bei der Implementierung und firmeninternen Kommunikation Ihres Outplacement-Vorhabens
- Entwickeln gezielter Argumentationshilfen, die Sie als Arbeitgeber in die Lage versetzen, das Trennungsgespräch so zu führen, dass der Mitarbeiter auf einen Rechtsstreit verzichtet, weil er das Outplacement als persönliche Chance erkennt
- Beratung bei der Beantragung von öffentlichen Fördermitteln
- Sparringspartnership: Coaching des Personalverantwortlichen und kontinuierliche Begleitung des Outplacement-Projekts als externer Berater auf Zeit
- Verhandlungsführung und Kommunikation mit dem Betriebsrat

Angebote für Arbeitnehmer:

Gruppen-Outplacement-Beratung

Angebote auf der Basis von individuell abrufbaren Angebotsbausteinen (nach Vereinbarung eines Beratungskontingents), die bedarfsbezogen teilweise in Gruppen und teilweise auf 1:1 Basis durchgeführt werden:

- Strategische und operative Beratung und Coaching im Bewerbungsprozess
- Erarbeitung von Kompetenzprofilen
- Unterstützung bei der Erstellung professioneller Bewerbungsunterlagen und bei der Gestaltung eines aussagekräftigen Lebenslaufs
- Hilfestellung bei der Veröffentlichung von Online-Profilen
- Unterstützung bei der Suche nach passenden Vakanzen
- Vorbereitung auf und Training von Bewerbungsgesprächen
- Zusatzservices durch sinnvolle Einbindung weiterer Dienstleister (z. B. Inhouse-Termin für Bewerbungsfotos bei Gruppen-Outplacement möglich)

Einzel-Outplacement-Beratung

Angebote für Führungskräfte und Spezialisten, die auf der Basis eines gemeinsam erarbeiteten Projektplans längerfristig betreut werden. Die Klienten werden bis zur erfolgreichen Neueinstellung – und auf Wunsch darüber hinaus – aktiv begleitet.

- Outplacement-Berater als persönlicher Sparringspartner, der aktive, kontinuierliche Unterstützung und Hilfe zur Selbsthilfe bei der Positionssuche leistet
- Individualcoaching zur Vorbereitung, Orientierung und Stabilisierung auf und im neuen Lebensabschnitt
- Betreuung des Klienten in allen Phasen der Neuausrichtung
- Bedarfsbezogene Einzelberatung zu den Themen Standortanalyse, Zielfindung, Profilschärfung, Bewerbungstraining und Bewerbungsstrategie
- Recherche von adäquaten Stellenangeboten im Internet
- Zielfirmenrecherche über Datenbanken, Aufsetzen und Durchführen einer Bewerbungskampagne
- kontinuierliche Betreuung auch während der Einarbeitungs- und Probezeit
- „Direct“ bzw. „Executive Search“ (umgangssprachlich „Headhunting“), leisten wir nicht, da wir aus ethischen Gründen keine Kandidaten innerhalb unseres Kundenstamms für andere Kunden abwerben.

Aus Feedbackbogen:
„Neuer Job! Ich möchte mich an dieser Stelle nochmals von ganzem Herzen für die professionelle, erfrischende und liebevolle Beratung, Unterstützung und Vermittlung von wertvollem Wissen und Erkenntnissen bedanken. Ich habe mich bei Ihnen allen immer gut aufgehoben, verstanden und einfach wohl gefühlt. Ohne Sie würde ich nicht da stehen, wo ich jetzt bin. Ihnen allen weiterhin viel Erfolg und Spaß an der Sache!“

- **Wie profitieren Sie von der Outplacement-Beratung von Orange Consulting?**

Outplacement stabilisiert das Betriebsklima.

Die gekündigten Mitarbeiter nutzen Ihr Outplacement-Angebot als persönliche Chance und verzichten auf einen Rechtsstreit. Sie sehen, trotz der persönlichen Betroffenheit, an Ihnen als Arbeitgeber auch positive Seiten und erkennen Ihren Einsatz an. Dies beugt einer Negativ-Propaganda innerhalb der Belegschaft vor. Die verbleibenden Mitarbeiter nehmen die faire und transparente Trennungskultur und Personalpolitik ihres Arbeitgebers ebenfalls wohlwollend wahr. Dies fördert die Identifikation mit dem Arbeitgeber und eine positive interne Kommunikation.

Outplacement wirkt imagefördernd.

Ein Arbeitgeber, der sich in Krisensituationen über das Arbeitsverhältnis hinaus für seine Mitarbeiter engagiert, investiert in sein Image als Arbeitgeber. Outplacement hat perspektivisch, wie Employer Branding, markenstabilisierende Auswirkungen: die Attraktivität der Arbeitgebermarke für potenzielle neue Mitarbeiter steigt. Zusätzlich wirkt Outplacement auch imagefördernd auf Geschäftsbeziehungen zu Kunden und Lieferanten.

Outplacement stärkt Ihre Organisation.

Die verbleibenden Mitarbeiter erkennen das Outplacement-Projekt als eine Rettungsmaßnahme, um das gemeinsame Boot vor dem Untergang zu bewahren. Die Einsatzbereitschaft steigt, weil die Mitarbeiter die Zeichen der Zeit ernst nehmen, ihre Handlungsverantwortung als Chance zur Wende sehen und die individuellen Einflussmöglichkeiten auf den Wandel und Aufschwung ausschöpfen. Die Summe der persönlichen Einsätze fördert die Leistungsfähigkeit des ganzen Unternehmens.

Auf der Basis Ihrer Anforderungen und Wünsche sowie Ihrer einzigartigen Ausgangssituation beraten wir Sie, welche Outplacement-Unterstützung in Ihrem Fall sinnvoll ist und unterbreiten Ihnen ein individuelles Angebot. Wir besuchen Sie gerne zu einem unverbindlichen und kostenfreien Vorgespräch.

Auf Ihren Anruf freuen wir uns! Telefon 0221-500 550 35