

Diversity Management

Vielfalt bringt Mehrwert. Orange Consulting begleitet Ihre Diversity-Politik von der Konzeption bis zur Realisation.

Viele Studien haben inzwischen nachgewiesen, welchen Nutzen Diversity im Business hat. Unternehmen, in denen die Belegschaft mit Menschen unterschiedlichen Alters, Geschlechts, Ethnischer Herkunft, Religion/Glaube, Sexueller Identität, Behinderung durchmischt ist, sind innovativer, profitabler und zukunftsfähiger. Wie stellen Sie als Personalverantwortlicher sicher, dass Sie in Ihrer Organisation alle relevanten Aspekte von Diversity berücksichtigt haben? Als Unterzeichner der Charta der Vielfalt ist Orange Consulting Ihr Sparringspartner für die Förderung der sechs Kerndimensionen von Vielfalt in Ihrer Organisation. Wir beraten Sie, wie Sie in Ihrer Organisation wirkungsvoll die Weichen für Diversity stellen und begleiten Sie dabei, Programme so zu etablieren, dass die Menschen in Ihrem Unternehmen das Diversity-Prinzip nicht nur denken und hoffen, sondern tatsächlich leben können! Darüber hinaus helfen wir Ihnen, die siebte Dimension von Diversity, „Persönlichkeit“ als eine zentrale Dimension in Ihrer Organisation zu etablieren. Unter unserer Marke maypaula ermöglichen wir Ihrer Belegschaft dadurch den Zugang zu allen anderen Aspekten von Vielfalt.

Unser Angebot zu Diversity Management umfasst:

- **Strategieberatung:** Beratung und Unterstützung des Diversity Verantwortlichen, welche Diversity-Aktivitäten wozu, wie, wann, womit und für und mit wem innerhalb des Unternehmens sinnvoll und notwendig sind. Erarbeitung strategischer Vorgehensweisen für adäquates Diversity-Management.
- **Organisationsentwicklung:** Entwicklung von Konzepten zur Förderung der relevanten Diversity-Dimension(en) zugunsten der angestrebten Positionierung des Unternehmens im relevanten Zielmarkt; Moderation von Workshops, Beratung, Coaching und Training.
- **Personalentwicklung:** Beratung des Personalverantwortlichen bei der Gestaltung von Diversity-zuträglichen Maßnahmen wie Förderprogramme für Frauen, Teamentwicklungsprojekte, Konzeption und Realisation von passenden Trainings und Coachings.
- **Führungskräfteentwicklung:** Überprüfung und Optimierung Ihrer Leadership- und Management-Programme hinsichtlich Diversity, Integration von Bausteinen in bestehende Führungskräftemaßnahmen, Übernahme von Projekten
- **Employer Branding:** Entwicklung von ganzheitlichen Employer Branding Konzepten, die zur Unternehmenskultur passen, der Positionierung am Markt dienen und das Thema Diversity proaktiv und markenbildend integrieren.
- **maypaula®:** Training und Coaching mit dem Enneagramm im Business, das Mitarbeitern wie Führungskräften des Erkennen und Verstehen des Verhaltens ihrer Kollegen und Chefs erleichtert, motivierend und konfliktlösend wirkt.

charta der vielfalt 

*Orange Consulting hat 2013 die **Charta der Vielfalt** unterzeichnet. Wir leben selbst **Diversity**, indem wir mit den Unterschieden unserer Beschäftigten proaktiv umgehen und ein vorurteilsfreies Arbeitsumfeld schaffen. Gerne beraten und begleiten wir Sie der Gestaltung von erfolgreichen **Diversity-Programmen**.*

**Auf Ihre Anfrage freuen wir uns!
Telefon 0221-500 550 35.**

organisationen anders gestalten.