

Wachstum durch Wandel.

Organisationsberatung und Personalentwicklung
von der Strategie bis zur Implementierung.

organisationen anders gestalten.


Die Or.an.ge. Consulting GmbH ermöglicht Unternehmen, die im dynamischen Markt enthaltenen Chancen für Wachstum und Weiterentwicklung zu nutzen. Von der Strategie bis zur Implementierung sind wir gerne Ihr Sparringspartner für ganzheitliche Organisationsberatung und Personalentwicklung.

Märkte sind lebendige Systeme und in ständiger Bewegung. Diese Dynamik beeinflusst alle internen Prozesse eines Unternehmens und bewegt alle Menschen, die dort arbeiten.

Unternehmen sind als lernende Organisationen gefordert, beweglich zu bleiben und sich den Umständen und Gegebenheiten anzupassen. Menschen in Unternehmen werden herausgefordert, sich immer wieder neu aufzustellen und Bewegung als Wachstumsimpuls zu nutzen.

Orange Consulting ermöglicht Führungskräften und Mitarbeitern Veränderungen als eine Chance wahrzunehmen, um so den größtmöglichen Mehrwert für alle Beteiligten zu erzielen.

Wir beraten, begleiten und unterstützen Sie, Ihre Organisation anders zu gestalten, damit sich Ihr Unternehmen erfolgreich am Markt positioniert und auch bei Gegenwind gut weiterentwickelt.

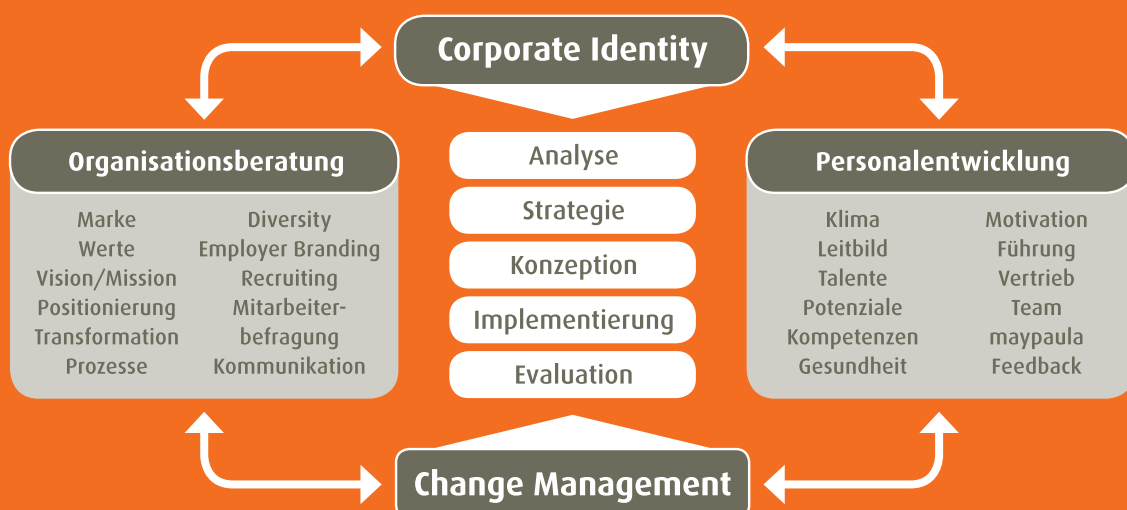


*Das Leben
besteht in der
Bewegung.*

Aristoteles

Unser Portfolio

- Strategieentwicklung und Top-Management-Beratung
- Gestaltung und Optimierung von Strukturen und Prozessen
- Konzeption und Realisation von Maßnahmen der Unternehmenskultur
- Steuerung von Leitbild-Prozessen und Corporate Identity-Projekten
- Beratung bei und Begleitung von interner Kommunikation
- Ermöglichung von Transformationen und Change Management
- Identitätsprägendes Personalmanagement – von Employer Branding bis Personalentwicklung in den Themen Führung, Verkauf, Persönlichkeit und Team



→ Unternehmenswerte 0 wie Orange

Die Farbe Orange steht für Freude, Energie und Zuversicht. Eigenschaften, die auch Orange Consulting ausmachen: Wir sind optimistisch, engagiert, leidenschaftlich und motiviert. Unsere Art, Organisationen anders zu gestalten, ist Ausdruck der Werte und Leitsätze, mit denen wir Projekte für Sie realisieren.

Unsere Beraterinnen und Berater sind gestandene Persönlichkeiten, die neben umfassender Lebens- und Berufserfahrung sowie adäquaten Ausbildungen alle eigene Führungspraxis in die Zusammenarbeit mit Ihnen einbringen.

Jeder Orange Berater arbeitet mit Sachverstand und Hingabe leidenschaftlich für Sie und mit Ihnen an Ihrem Anliegen. Das macht nicht nur Ihnen und uns Freude, sondern bringt am Ende auch allen Beteiligten die besten Ergebnisse.

Unsere Analysen, Konzepte, Workshops, Trainings und Coachings sind mit Herzblut und Begeisterung gestaltete individuelle Maßnahmen, die Spaß machen, mitreißen und nachhaltige Eindrücke hinterlassen. Wir wirken weit über den Auftrag hinaus, unser Orange-Stil bleibt in Erinnerung.



*Nur vom
Verwandelten,
geht Verwand-
lung aus.*

*Søren
Kierkegaard*

→ **Optimistisch**

Wir sind zutiefst überzeugt davon, dass Veränderung möglich ist. Wir glauben an die guten Absichten von Menschen und sind sicher, dass grundsätzlich jeder Mitarbeiter im Sinne der gemeinsamen Sache vernünftig und zielgerichtet handeln und vollen Einsatz zeigen kann.

→ **Offen**

Wir nennen die Dinge beim Namen, unverblümt aber stets wohlwollend im gemeinsamen Interesse, damit unsere Kunden weiterkommen. Wir sind aufgeschlossen unterschiedlichen Persönlichkeiten und verschiedenen Meinungen gegenüber. Wir leben und lieben Vielfalt.

→ **Originell**

Unsere besondere Mischung aus Kompetenz, Klarheit, menschlicher Kommunikation, Motivation und Mut ist einzigartig. Wir haben Spaß bei der Arbeit und darüber freuen sich auch unsere Kunden. Wir bringen Orange in unser gemeinsames Projekt!

→ **Optimal**

Wir arbeiten gemeinsam mit unseren Kunden an deren Vision, Mission, Strategie und Zielen und begleiten Projekte bis zur Integration in den Arbeitsalltag der betroffenen Führungskräfte und Mitarbeiter. Mit unserem durchgängig systemischen Ansatz sorgen wir dafür, dass alle Maßnahmen bestens aufeinander abgestimmt sind und bis ins Detail ausgeführt werden.

→ **Organisiert**

Alle Schritte unserer Zusammenarbeit sind aufeinander abgestimmt, wir beraten und begleiten Sie ergebnisorientiert und transparent. Wir pflegen eine vorbildliche interne Kommunikation und sind sehr gut vernetzt. Dadurch sind wir in der Lage, Ihnen jederzeit schnell weiterzuhelfen.

→ **Offensiv**

Wir setzen alles daran, dass wir mit unseren Kunden die gemeinsam vereinbarten Ziele erreichen. Mut und Proaktivität zeichnen uns aus. Daher lassen wir nicht locker, Fragen zu stellen, Zusammenhänge aufzuzeigen und Empfehlungen zu geben, die zielzutraglich sind. Dass das dann schon mal anstrengend wird, nehmen wir in Kauf. Unser Einsatz dient Ihnen!

→ Organisationsberatung

Wandel ermöglichen

Orange Consulting berät und begleitet Unternehmen ganzheitlich, sich erfolgreich und nachhaltig am Markt zu positionieren, indem wir die dafür nötigen Strategien entwickeln und mit sinnvollen Maßnahmen der Personal- und Organisationsentwicklung implementieren.

Wir begleiten Ihren Transformationsprozess systemisch und behalten bei allen organisatorischen Weichenstellungen gegenseitige Beeinflussungen und Abhängigkeiten der vier zentralen Kräfte Ihres Unternehmens (Strategie, Menschen, Kultur, Struktur) im Blick. Nur wenn alle Aspekte der Organisation aufeinander abgestimmt sind, wie die Teile eines Mobiles, befähigt dies Ihr Personal

in der Organisation fokussiert und zielorientiert zu handeln. Dabei beraten und begleiten wir Sie mit Umsicht und Feingefühl. So schaffen Sie gemeinsam mit uns die Voraussetzungen für erfolgreiches und nachhaltiges Wachstum.





*Nur wer
Veränderungen
akzeptiert, kann
auch wachsen.*

Paul Wilson



Gut organisiert in die Zukunft. Optimal aufgestellt für den Wandel.

→ In enger Abstimmung mit der Geschäftsführung, Ihren Entscheidungsgremien und Ihrer Leitung Organisationsentwicklung sind wir Ihr Sparringspartner bei grundsätzlichen Fragen der Weiterentwicklung Ihres Unternehmens.

→ Erfolgreiche Unternehmen nutzen die Chancen, die der Wind der Veränderung bringt, indem sie sich als lernende Organisation ausrichten. Damit Ihr Unternehmen den Dynamiken des Marktes standhält, schaffen wir mit Ihnen gemeinsam die Voraussetzungen für die beständige und ertragreiche Zukunft Ihres Unternehmens. Von der Strategie bis zur Implementierung sind wir gerne an Ihrer Seite und stärken Ihnen den Rücken.

→ Wir unterstützen Sie dabei, eine motivierende Vision, eine klare Mission, stimmige Unternehmens- und Führungsleitbilder und eindeutige Ziele zu formulieren. Damit Sie allen Mitarbeitern Halt und Orientierung geben in die gemeinsame Richtung zu arbeiten und Ihr Unternehmen sich dadurch kraftvoll und eindeutig gegenüber dem Wettbewerb positioniert.

→ Personalentwicklung

Wandel schaffen

Loyale und engagierte Führungskräfte sowie motivierte und qualifizierte Mitarbeiter sind das Herzstück jeder Organisation und die wichtigste aller Ressourcen. Das Verhalten des Personals prägt die Corporate Identity und die Summe aller Einzelleistungen macht Ihr Unternehmen stark.

Versetzen Sie Ihre Führungskräfte und Mitarbeiter durch auf die Organisationsentwicklung abgestimmte Personalarbeit in die Lage, vollen Einsatz für die gemeinsamen unternehmerischen Ziele zu zeigen.

In enger Zusammenarbeit mit Ihren Personalverantwortlichen und den Personalentwicklern beraten wir Sie bei einer vorausschauenden Personalpolitik. Im konstruktiven Dialog finden wir durchdachte wie pragmatische, individuelle Ansätze

für Ihre zentralen Fragen des Personalmanagements und der Personalentwicklung. Orange Consulting konzipiert und realisiert praxisorientierte, individuelle Qualifizierungsmaßnahmen für Führung und Verkauf sowie Persönlichkeits- und Teamentwicklung.



*Weht der
Wind der Verände-
rung, bauen die einen
Mauern und die
anderen Windmühlen.*

Aus China



Entschieden und gestärkt vorangehen. Optimistisch und qualifiziert für Wachstum.

→ Orange Consulting ermöglicht durch integrative Personalentwicklungsmaßnahmen Ihren Führungskräften das gemeinsam entwickelte Führungsleitbild zu leben. Wir vermitteln Ihren Führungskräften aller Ebenen die nötigen Kompetenzen, als Manager und Leader zu handeln und vermitteln einen wertschätzenden zukunftsorientierten Führungsstil.

→ Ihre Verkäufer und Mitarbeiter mit Kundenkontakt verstehen sich durch Orange Consulting als Markenbotschafter für Ihr Unternehmen. Sie verhalten sich vorausschauend und im gemeinsamen unternehmerischen Interesse kunden- und

erfolgsorientiert. Dadurch erreichen Sie nachhaltige Kundenbeziehungen und erfreuliche Erträge.

→ Unsere typische Identifikation mit der Aufgabe und die authentische Begeisterung für unser gemeinsames Projekt wirken mitreißend. Wir wertschätzen Menschen in ihrer Individualität und arbeiten gerne mit unterschiedlichen Persönlichkeiten zusammen. In kreativen Teamentwicklungsmaßnahmen helfen wir, die Freude an der Zusammenarbeit zu wecken und Spannung und Missstände aufzulösen.

→ Als Experten für Kommunikation unterstützen wir Sie dabei, Ihre Investition in die Personalentwicklung in eine angemessene interne Kommunikation einzubetten. Das hilft Ihren Mitarbeitern und Führungskräften die Weiterbildung als Chance zu sehen und die Gelegenheit zur persönlichen Weiterentwicklung konstruktiv zu nutzen. Das fördert das positive Betriebsklima.

→ Persönlichkeitsentwicklung

Wandel wagen

Die Fähigkeit zusammen zu arbeiten und gemeinsam erfolgreich zu sein, ist eine Schlüsselkompetenz, die alle Menschen in Unternehmen benötigen, ganz gleich, in welcher Position und Funktion sie dort tätig sind. Bei zunehmender Komplexität und immer kürzerer Taktung sind Flexibilität und Empathie unabdingbare Überlebensfaktoren.

Wer eine gute Menschenkenntnis hat, kann sich leichter auf Menschen und neue Situationen einstellen, schneller agieren und Widerstände überwinden. Offen auf Neues zuzugehen, Verbindungen zu knüpfen und Beziehungen aufzubauen, erfordert Verständnis, Einfühlungsvermögen und Selbstvertrauen.

„maypaula* – Das Enneagramm im Business“ bietet nachhaltige und wirkungsvolle Möglichkeiten, soziale

und persönliche Kompetenzen zu erweitern und hilft, sich von Gewohntem zu lösen und Veränderung als Chance anzunehmen und konstruktiv für inneres Wachstum zu nutzen.

Das „Enneagramm“ ist eine Typologie, die auf Basis von neun Persönlichkeitstypen die unterschiedliche Wahrnehmung von Menschen aufzeigt. Leicht verständlich veranschaulicht maypaula, wie sich

Denken, Fühlen und Handeln der neun Persönlichkeiten durch deren „Arbeitsstil“ ausdrückt und wie sich das auf das tägliche Miteinander im Arbeitsalltag auswirkt.

maypaula gibt tiefe Einblicke in „typische“ Verhaltensstrukturen und zeigt Wege auf, Talente und Fähigkeiten besser zu nutzen.


Mehr dazu finden Sie auf unserer Website www.maypaula.de.



Typ 1
Perfektionist



Typ 2
Helfer



Typ 3
Macher



Typ 4
Individualist



Typ 5
Beobachter



Typ 6
Skeptiker




Typ 7
Optimist



Typ 8
Boss



Typ 9
Vermittler



*Wandel und
Wechsel liebt,
wer lebt.*

Richard Wagner

Offen für persönliche Entwicklung. Motiviert und interessiert am Miteinander.

→ Aufbauend auf den Unternehmenszielen und den darauf abgestimmten Personalkonzepten fördern wir Teams und Einzelpersonen bei der persönlichen Weiterentwicklung. Mit Individual- und Teamcoachings ermutigen und befähigen wir Ihre Mitarbeiter zu Selbstreflexion, helfen Klärungen herbeizuführen, persönliche Hürden zu nehmen und Widerstände zu überwinden.

→ Die erworbenen Kenntnisse von maypaula ermöglichen Ihren Mitarbeitern ein besseres gegenseitiges Verständnis und fördern ein positives Betriebsklima, wodurch die Produktivität durch ein Mehr an Menschlichkeit und Raum für intrinsische Motivation von ganz alleine steigt.

→ Arbeiten mit dem Enneagramm steigert nachweislich die emotionale Intelligenz, verbessert die zwischenmenschliche Kompetenz und beschleunigt den Austausch zwischen Mitarbeitern und Führungskräften.

→ Der Einzelne ist leistungsfähiger, wenn er sein volles Potenzial entfaltet. Die Gruppe als synergetische Summe der Einzelleistungen kommt zu besseren Ergebnissen, wenn Vielfalt gesehen, wertgeschätzt und genutzt wird. Das wiederum stärkt Ihr Unternehmen von innen heraus und macht es widerstandsfähig gegen Wind und Wettereinflüsse Ihres Markts.

* maypaula wurde von Simone May, Geschäftsführerin der Or.an.ge. Consulting GmbH entwickelt und ist seit 2009 als Methode zur Persönlichkeitsentwicklung im Coaching und Intensivtraining im Einsatz. „paula“ ist ein Akronym und steht für Persönlichkeit, Arbeitsstil Und LeistungsAktivierung. 2013 erschien im Claudius Verlag das Buch zu maypaula „Typisch – So verstehen Sie Ihre Chefs und Kollegen mit dem Enneagramm“.

Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit mit Ihnen!

Im Herzen von Köln, fußläufig zu Dom und Rhein,
mit U-Bahn und Parkhaus unter dem Büro, liegen
unsere Geschäftsräume. Besuchen Sie uns!

Weitere Informationen und aktuelle Termine zu
unseren Veranstaltungen finden Sie auf unserer
Internetseite.



Or.ange. Consulting GmbH
Kreuzgasse 2-4
50667 Köln
Tel.: +49 221-500 550 35
Fax: +49 221-500 550 34
E-Mail: mail@orange-consulting.de
www.orange-consulting.de

organisationen anders gestalten.